

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2022 ГОД

ЯНВАРЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6*	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

ФЕВРАЛЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22*	23	24	25	26	27
28						

МАРТ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5*	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

АПРЕЛЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

МАЙ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11*	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

ИЮНЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

ИЮЛЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

АВГУСТ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

СЕНТЯБРЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

ОКТАБРЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

НОЯБРЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3*	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

ДЕКАБРЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30*	31	

* - рабочие дни с сокращенной продолжительностью на 1 час

Нормы рабочего времени для пятидневной рабочей недели на 2022 год

Календарные периоды времени	1	2	3	I квартал	4	5	6	II квартал	1-е полугодие	7	8	9	III квартал	10	11	12	IV квартал	2-е полугодие	Год
Количество дней (в расчете на пятидневную рабочую неделю)																			
Календарные дни	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
Рабочие дни	18	19	22	59	20	19	21	60	119	21	23	22	66	21	21	22	64	130	249
Выходные и нерабочие праздничные дни	13	9	9	31	10	12	9	31	62	10	8	8	26	10	9	9	28	54	116
Рабочее время (в часах)																			
При 40-часовой рабочей неделе	143	151	175	469	160	151	168	479	948	168	184	176	528	168	167	175	510	1038	1986
При 38-часовой рабочей неделе	135,8	143,4	166,2	445,4	152	143,4	159,6	455	900,4	159,6	174,8	167,2	501,6	159,6	158,6	166,2	484,4	986	1886,4
При 36-часовой рабочей неделе	128,6	135,8	157,4	421,8	144	135,8	151,2	431	852,8	151,2	165,6	158,4	475,2	151,2	150,2	157,4	458,8	934	1786,8
При 35-часовой рабочей неделе	125	132	153	410	140	132	147	419	829	147	161	154	462	147	146	153	446	908	1737
При 30-часовой рабочей неделе	107	113	131	351	120	113	126	359	710	126	138	132	396	126	125	131	382	778	1488
При 24-часовой рабочей неделе	85,4	90,2	104,6	280,2	96	90,2	100,8	287	567,2	100,8	110,4	105,6	316,8	100,8	99,8	104,6	305,2	622	1189,2
При 20-часовой рабочей неделе	71	75	87	233	80	75	84	239	472	84	92	88	264	84	83	87	254	518	990

Комментарий к производственному календарю на 2022 год

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы: при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов; при 38-часовой рабочей неделе норма рабочего времени составляет 7,6 часа, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 35-часовой рабочей неделе – 7 часов, при 30-часовой рабочей неделе – 6 часов, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа, при 20-часовой рабочей неделе – 4 часа (пункт 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденным приказом Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики от 12.08.2016 № 139, зарегистрированным в Министерстве юстиции Луганской Народной Республики 31.08.2016 за № 416/763 (далее – Порядок № 139).

При этом следует учитывать, что согласно части 1 статьи 99 Трудового кодекса Луганской Народной Республики (с изменениями, далее – ТК ЛНР) продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В соответствии с частью 1 статьи 115 ТК ЛНР нерабочими праздничными днями в Луганской Народной Республике являются:

- 31 декабря, 1, 2 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 мая – День Луганской Народной Республики (День Республики);
- один день (воскресенье) – Пасха (в 2022 году – 24 апреля);
- один день (воскресенье) – Троица (в 2022 году – 12 июня);
- 4 ноября – День народного единства.

Согласно части 2 статьи 115 ТК ЛНР при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с Новогодними каникулами и Рождеством Христовым. При этом по решению Правительства Луганской Народной Республики два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с Новогодними каникулами и Рождеством Христовым могут быть перенесены на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью 5 статьи 115 ТК ЛНР в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни нормативным правовым актом Правительства Луганской Народной Республики.

Постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 23.11.2021 № 980/21_ «О переносе выходных дней в 2022 году» перенесены следующие выходные дни:

- с субботы 01 января 2022 года (совпавший с Новогодними каникулами) переносится на понедельник 03 января 2022 года;
- с воскресенья 02 января 2022 года (также совпавший с Новогодними каникулами) переносится на вторник 04 января 2022 года;
- с субботы 05 марта 2022 года переносится на понедельник 07 марта 2022 года;
- с субботы 21 мая 2022 года на пятницу 13 мая 2022 года.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2022 году в январе в связи с Новогодними каникулами работники будут отдыхать (с 1 по 4 января), а рождественский отдых продлится с 7 по 9 января. В феврале в связи с празднованием Дня защитника Отечества – один день (23 февраля). Кроме того, в 2022 году работников ожидают длинные выходные, совпадающие с празднованием Международного женского дня (с 6 по 8 марта), Пасхи (с 23 по 25 апреля), Праздника Весны и Труда (с 30 апреля по 2 мая), Дня Победы (с 7 по 9 мая). В мае работники также будут отдыхать четыре дня в связи с празднованием Дня Республики (с 12 по 15 мая). В июне в связи с празднованием Троицы – трехдневный отдых (с 11 по 13 июня), в связи с празднованием Дня народного единства работники будут отдыхать три дня (с 4 по 6 ноября). В декабре, в связи с Новогодними каникулами, работники будут отдыхать 31 декабря.

Предпраздничными днями в 2022 году являются: 6 января, 22 февраля, 5 марта, 11 мая, 3 ноября и 30 декабря. Продолжительность работы в эти дни должна быть уменьшена на 1 час.

Пример расчета нормы рабочего времени для пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями

В январе 2022 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 18 рабочих дней и 13 дней отдыха.

Норма рабочего времени в январе 2022 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 143,0 часа (8,0 час.х 18 дней – 1 час);
при 38-часовой рабочей неделе – 135,8 часа (7,6 час.х 18 дней – 1 час);
при 36-часовой рабочей неделе – 128,6 часа (7,2 час.х 18 дней – 1 час);
при 35-часовой рабочей неделе – 125,0 часов (7,0 час.х 18 дней – 1 час);
при 30-часовой рабочей неделе – 107,0 часов (6,0 час.х 18 дней – 1 час);
при 24-часовой рабочей неделе – 85,4 часа (4,8 час.х 18 дней – 1 час);
при 20-часовой рабочей неделе – 71,0 час (4,0 час.х 18 дней – 1 час).

В 2022 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет **249 рабочих дней**, в том числе **6 сокращенных на один час рабочих дней**, указанных выше, и **116 выходных и нерабочих праздничных дней**.

Норма рабочего времени в 2022 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1986,0 часов (8,0 час.х 249 дней – 6 часов);
при 38-часовой рабочей неделе – 1886,4 часов (7,6 час.х 249 дней – 6 часов);
при 36-часовой рабочей неделе – 1786,8 часов (7,2 час.х 249 дней – 6 часов);
при 35-часовой рабочей неделе – 1737,0 часов (7,0 час.х 249 дней – 6 часов);
при 30-часовой рабочей неделе – 1488,0 часов (6,0 час.х 249 дней – 6 часов);
при 24-часовой рабочей неделе – 1189,2 часов (4,8 час.х 249 дней – 6 часов).
при 20-часовой рабочей неделе – 990,0 часов (4,0 час.х 249 дней – 6 часов).